

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

***V/v Thù lao, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng và chi phí hoạt động của
Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026***

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông
Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;

Căn cứ Điều lệ Tổng công ty cổ phần Vận tải Dầu khí;

HDQT Tổng công ty báo cáo tình hình thực hiện thù lao, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng của thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026 như sau:

I. Tình hình thực hiện thù lao, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng của HDQT, BKS năm 2025:

Căn cứ phê duyệt của Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty về kế hoạch thù lao, phụ cấp, tiền lương, thu nhập của HDQT, BKS năm 2025, tình hình thực hiện trong năm như sau:

1. Thù lao, phụ cấp, tiền lương của HDQT, BKS:

- Quỹ thù lao, phụ cấp của các Thành viên độc lập HDQT, Thành viên HDQT không chuyên trách, tham gia điều hành, BKS không chuyên trách là **898.381.000 đồng**, thực hiện theo đúng kế hoạch được ĐHĐCĐ phê duyệt.

- Quỹ tiền lương của các Thành viên HDQT chuyên trách, không điều hành và BKS chuyên trách được trích theo các quy định trong năm 2025 là **8.039.700.000 đồng**. (Chi tiết được báo cáo tại ĐHĐCĐ thường niên và Báo cáo tài chính, Báo cáo thường niên năm 2025).

2. Tiền thưởng và các chi phí hoạt động của HDQT, BKS:

- Quỹ tiền thưởng của HDQT, BKS được trích năm 2025 do hoàn thành vượt kế hoạch lợi nhuận là **1.456.000.000 đồng**.

- Chi phí hoạt động của HDQT và BKS năm 2025 là **2.802.395.341 đồng**. Chi phí này được tính vào chi phí hoạt động chung của Tổng công ty.

II. Kế hoạch thù lao, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng của HĐQT, BKS năm 2026:

Tổng công ty xây dựng kế hoạch tổng thù lao, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng của HĐQT, BKS năm 2026 trên cơ sở Quy chế trả lương, trả thưởng của Tổng công ty, quy định pháp luật và nội bộ hiện hành, chi tiết như phụ lục đính kèm.

Kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**

Phạm Việt Anh